

忻州市人事考试中心

2021年部门决算公开情况

目录

第一部分	概况	2
一、	主要职责	2
二、	部门决算单位构成	2
第二部分	2021年度部门决算公开报表	3
一、	收入支出决算总表（见附表）	3
二、	收入决算表（见附表）	3
三、	支出决算表（见附表）	3
四、	财政拨款收入支出决算总表（见附表）	3
五、	一般公共预算财政拨款支出决算表一（见附表）	3
六、	一般公共预算财政拨款支出决算表二（见附表）	3
七、	一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（见附表）	3
八、	政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（见附表）	3
九、	国有资本经营预算财政拨款支出决算表（见附表）	3
八、	部门决算公开相关信息统计表（见附表）	3
第三部分	2021年度部门决算情况说明	3
一、	预算执行情况	3
二、	机关运行经费情况	4
三、	政府采购情况说明	4
五、	国有资产占用情况	5
六、	年末结转和结余情况。	5
第四部分	名词解释	5
第五部分	绩效评价	6
一、	年度绩效情况	6
二、	财政资金管理使用情况	7
第六部分	附件	7

第一部分 概况

一、主要职责

（一）参与拟定全市人事考试考务管理制度、标准与技术规范并组织实施。

（二）按分工做好公务员录用、公开遴选、公开选调等考试的考务组织工作。

（三）承担市直事业单位公开招聘、专业技术人员资格等人事考试工作。

（四）开展人才测评和人事考试服务。

（五）指导各县（市、区）人事考试工作。

（六）承担全市专业技术资格证书发放的服务工作。

（七）组织实施全市机关事业单位工人技术等级岗位的考核考务工作。

（八）完成市人力资源和社会保障局交办的其他任务。

二、部门决算单位构成

忻州市人事考试中心，是市人力资源和社会保障局管理的公益一类副处级事业单位，编制12人，实有在职人数13人，退休2人，是一个独立核算的二级会计单位，执行事业单位会计制度。内设3个科室，分别是综合科、考务一科、考务二科。

第二部分 2021 年度部门决算公开报表

- 一、收入支出决算总表（见附表）
- 二、收入决算表（见附表）
- 三、支出决算表（见附表）
- 四、财政拨款收入支出决算总表（见附表）
- 五、一般公共预算财政拨款支出决算表一（见附表）
- 六、一般公共预算财政拨款支出决算表二（见附表）
- 七、一般公共预算财政拨款“三公”经费支出决算表（见附表）
- 八、政府性基金预算财政拨款收入支出决算表（见附表）
- 九、国有资本经营预算财政拨款支出决算表（见附表）
- 八、部门决算公开相关信息统计表（见附表）

第三部分 2021 年度部门决算情况说明

一、预算执行情况（年初预算和实际执行情况，包括基本支出和项目支出）

（一）预算收入情况

2021 年我单位预算收入 426.34 万元，包括上级补助收入 4.94 万元，财政拨款收入 421.4 万元，比去年增加 110.84 万元，增加部分主要一是事业单位机构改革整合忻州市工人技术等级

考核办公室 4 人的人员经费，二是项目支出预算增加工人技术等级考核考务费。

（二）预算支出情况

2021 年我单位总支出 421.4 万元，比去年增加 105.87 万元，支出变动主要原因，其中：基本支出 151.56 万元，比去年增加 67.03 万元；原因是事业单位机构改革整合忻州市工人技术等级考核办公室 4 人的人员经费；项目支出 269.84 万元，比去年增加 38.84 万元；原因是增加工人技术等级考核考务费。

1. 一般公共预算财政拨款基本支出 151.56 万元，具体如下：工资福利支出 136.09 万元；对个人和家庭的补助 0.64 万元；商品服务支出 14.83 万元。

2. 一般公共预算财政拨款项目支出 269.84 万元，具体如下：商品服务支出 241.84 万元；资本性支出 28 万元。

3. 政府性基金预算情况

我单位无政府性基金预算

4. 国有资本经营预算财政拨款支出

我单位无国有资本经营预算

二、机关运行经费情况

我单位公益一类事业单位，无机关运行经费预算。

三、政府采购情况说明

2021 年，我单位办公设备购置 20 万元，其他资本性支出 8

万元，政府采购项目全部经过政府采购审批部门确认程序，落实经费来源后组织实施。

四 “三公经费” 支出情况

2021 年，我单位因公出国（境）费用 0 万元，公车购置费用 0 万元，公务用车保有量 1 辆，公务用车运行维护费支出 1.56 万元。

五、国有资产占用情况

截至 2021 年底车辆 1 辆，价值 24.42 万元。

六、年末结转和结余情况。

本年度年末结转和结余 0.33 万元，为非财政拨款结余。

第四部分 名词解释

一、基本支出：指为保障机构正常运转、完成日常工作任务而发生的人员和公用支出。

二、项目支出：指在基本支出之外为完成特定行政任务和事业发展目标所发生的支出。

三、“三公”经费：指市直部门用一般公共预算安排的因公出国（境）费、公务用车购置及运行费和公务接待费。其中，因公出国（境）费反映单位公务出国（境）的国际旅费、国外城市间交通费、住宿费、伙食费、培训费、公杂费等支出；公务用车

购置费反映公务用车车辆购置支出（含车辆购置税）；公务用车运行维护费反映单位按规定保留的公务用车燃料费、维修费、过路过桥费、保险费、安全奖励费等支出；公务接待费反映单位按规定开支的各类公务接待（含外宾接待）支出。

第五部分 绩效评价

一、年度绩效情况

人事考试作为选拔人才，评价人才的重要手段，严格管理、严肃考风考纪。按照新时代以人民为中心的发展理念，积极服务考生，为考生提供方便。在组织各类考试中，严格落实责任制，坚持责任到人的原则，各项考试都要制定周密细致的考务方案，细化流程，确保各类人事考试顺利完成。

我中心 2021 年共组织了 13 次人事考试，4 次工人技术等级考核考试。其中包括资格类考试 6 次，省里下发的考试任务 2 次，市直单位招聘考试 4 次，部分市直单位引进人才共 1 次，技师、高级工考试 1 次，初级工考试 1 次，中级工考试 2 次，共计 44689 人（次）。各项考试安全平稳，实现了考试零差错、零事故。

按照设定的工作计划，2021 年对公务员招录、各类专业技术职称、工人技术等级考核、省中心安排等各类考试任务高效、顺利完成，为我市各类人才的选拔、评价提供坚实的基础和保障。

二、财政资金管理使用情况

我单位财政预算资金总体执行情况良好，严格按照财政资金管理和使用办法，规范财政资金支出使用范围，资金支付有完整的审批程序和手续，基本符合预算批复用途，各项资金无截留、挤占、挪用、虚列支出等情况，充分发挥了财政资金的作用。

第六部分 附件

2021 年部门决算公开表